

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE PER LA FILIERA LATTIERO CASEARIA

CHE COS'È L'APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE (III LIVELLO)?

È un contratto di lavoro che le aziende possono attivare nei confronti di **giovani già diplomati** di età compresa **fra i 18 e i 29 anni** che aspirano ad un più alto livello di formazione, come ad esempio un Diploma di **Istruzione Tecnica Superiore (ITS)**, ma che intendono già entrare nel **mercato del lavoro**.

Attraverso il contratto di apprendistato, il giovane può lavorare e, contemporaneamente, formarsi sia in azienda (in modalità **Training on the job**) sia presso l'**ITS Agrorisorse** per acquisire il titolo di **Tecnico superiore specializzato nei processi di trasformazione, gestione e valorizzazione della filiera lattiero casearia**.

QUALI SONO I PASSI CHE DEVE COMPIERE L'AZIENDA?

- 1) **Individuare una mansione da far svolgere ad un giovane** coerente con le esigenze produttive interne e le competenze che verranno acquisite durante il corso "**Tecnico superiore specializzato nei processi di trasformazione, gestione e valorizzazione della filiera lattiero casearia**".
- 2) **Raccordarsi con l'Istituto Tecnico Superiore Agrorisorse** per definire il **Piano formativo Individuale** e concordare le **modalità per lo svolgimento del contratto**.
- 3) Con il supporto di ITS Agrorisorse, individuare il giovane da inserire in apprendistato e seguirlo durante **la sua attività lavorativa** secondo quanto previsto dal suo **Piano Formativo Individuale**.

QUALI SONO I VANTAGGI PER L'AZIENDA?

- ✎ **BENEFICI CONTRIBUTIVI:** la **contribuzione dovuta è pari al 10% della retribuzione imponibile** ai fini previdenziali (ulteriormente vantaggiosa per aziende con meno di 9 dipendenti);
- ✎ **BENEFICI ECONOMICI:** possibilità di **inquadrare l'apprendista fino a due livelli inferiori** rispetto alla categoria spettante da CCNL;
- ✎ **SOSTANZIALE RIDUZIONE DEI COSTI DEL LAVORO DURANTE LA FORMAZIONE:**
 - Durante la formazione in azienda (*training on-the-job*): **retribuzione pari al 10% della retribuzione spettante per il livello di inquadramento relativo all'anno di attivazione del contratto;**
 - **esonero retributivo e contributivo per le ore di formazione esterna (presso ITS Agrorisorse).**
- ✎ **POSSIBILITÀ DI VALUTARE NUOVE GIOVANI RISORSE CON ALTA PROFESSIONALITÀ** da inserire in azienda e concorrere alla loro formazione.

QUALI SERVIZI OFFRE ITS AGRORISORSE ALL'AZIENDA?

SUPPORTO COMPLETO ALL'AZIENDA in tutti i passaggi legati al contratto di Apprendistato:

- **CONSULENZA** rispetto ai vantaggi economici e contributivi
- **RICERCA DEL PROFILO** sulla base dell'analisi del fabbisogno aziendale
- **STESURA del PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE (PFI) e SUDDIVISIONE DEL MONTE ORE** (necessario al conseguimento del titolo) tra *formazione esterna* e *training on-the-job* partendo dalle esigenze organizzative e produttive dell'impresa
- **CERTIFICAZIONE** delle ore di training on-the-job
- Servizio di **TUTORAGGIO CONTINUO**
- Erogazione della **FORMAZIONE ESTERNA SPECIALISTICA**
- **VERIFICA DEGLI APPRENDIMENTI**
- **CONSULENZA per la RICHIESTA di ULTERIORI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE**

SCHEMA RIASSUNTIVO

Apprendistato di Alta Formazione	Durata	Costo della formazione	Costo del lavoro
Contratto	Min. 6 mesi – Max. 24 mesi	/	/
Totale formazione esterna presso ITS Agrorisorse	Max. 60% della formazione ordinamentale prevista dal percorso (=1080 o 1200 ore)	Nessuno	Nessuno
Totale formazione on the job in azienda	Differenza tra le ore di formazione ordinamentale (1800 o 2000 ore) e le ore di formazione esterna	Nessuno	10% della retribuzione contrattuale spettante
Totale attività lavorative	Differenza tra durata del contratto e la somma della formazione esterna + on the job	/	Come da CCNL apprendistato, inquadrato fino a due livelli inferiori

1 ° ESEMPIO: Contratto di Apprendistato III livello della durata di 10 mesi
(percorso ordinamentale 900 ore residue – da settembre 2018 a giugno 2019)

Suddivisione formazione – attività in azienda	Durata	Costo della formazione	Costo del lavoro
Totale formazione esterna (in aula presso ITS Agrorisorse)	2 mesi – anche non consecutivi - da definire nei contenuti, tempi, periodi, esigenze dell'azienda	Nessuno	Nessuno
Totale attività in azienda	8 mesi	Nessuno (tutor aziendale e consulenza gratuita)	- 4 mesi training on the job: 10% della retribuzione minima - 4 mesi come da CCNL apprendistato

2° ESEMPIO: Contratto di Apprendistato III livello della durata di 20 mesi
(percorso ordinamentale 2000 ore – da ottobre 2018 a luglio 2020)

Suddivisione formazione – attività in azienda	Durata	Costo della formazione	Costo del lavoro
Totale formazione esterna (in aula presso ITS Agrorisorse)	4 mesi – anche non consecutivi - da definire nei contenuti, tempi, periodi, esigenze dell'azienda	Nessuno	Nessuno
Totale attività in azienda	16 mesi	Nessuno (tutor aziendale e consulenza gratuita)	- 9 mesi training on the job: 10% della retribuzione minima - 7 mesi come da CCNL apprendistato

Per informazioni contatta

Lucia Franciosi

ITS Agrorisorse – c/o Parco Tecnologico Padano - Via Einstein, LODI

Tel. 0371.4662640 – cell. 345.8684341 – email its@agrorisorse.it